



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๘/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๒ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตำแหน่งสายงายบริหารว่างของเทศบาลตำบลแหลมสัก จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เอกสาร ๒)
๕. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๓)
๕. เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (เอกสาร ๔)
๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นายสมชาย ทองบุญ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการ พิเศษ	๕ กันยายน ๒๕๖๒

/๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้...

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลศาลาด่าน แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๕)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๖)

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๗)

๑๐ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลแหลมสัก โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	
๑.น.ส.ศรีสุดา พรหมแก้ว	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๖๐.-	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๒๐๐ โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดชัยชุมพล กองการศึกษา เทศบาลทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๖๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒.นายศิริรัตน์ เพ็งสกุล	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๘๕ โรงเรียนเทศบาลลำทับ กองการศึกษา ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๘๐.-	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ท่ายาง อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔
๓.น.ส.สุลาวัลย์ พระคง	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๗๐.-	ครู รับเงินเดือนอัตรา คศ.๑ ๑๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๐ โรงเรียนเทศบาลบ้านคลองภาษี กองการศึกษา เทศบาลเมืองกันตัง อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๗๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	
๔.น.ส.อรนุช ชุ่นคง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอัตรา คศ.๓ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๙ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๖๐.-	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอัตรา คศ.๓ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๖๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๕.น.ส.วรพรรณ หนูพงษ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอัตรา คศ.๓ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๔ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๙๓๐.-	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอัตรา คศ.๓ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๙ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๙๓๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสักรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตรา เงินเดือน	
๑.นายมนตรี หาญเม่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง อบต.คลองยา อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-	ผู้อำนวยการกองช่าง ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

/๑๒. เห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๑๒. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย  
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายยุทธจักร สาระบุรณ์	พนักงานขับรถดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. นายสิทธิศักดิ์ อินทร	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. นายสุชาติ ศรีสุริยาวัฒน์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๔

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา  
ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.แพพพรรณ บุตรกริม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> -ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตรธุรกิจ <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> -ปวส. <b>อัตราค่าตอบแทน</b> -๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้...

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	อพท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
๑	ทต.คลองท่อมใต้	ครูผู้ดูแลเด็ก	๐๑๒๐๘๖๖๐๐๓๑๖	๑๕,๘๐๐
	อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป (งบเงินอุดหนุน)	๑๐,๕๐๐

ทั้งนี้ ให้เทศบาลจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปในคราวเดียวกัน

๑๕. เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลเหนือคลอง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑๖.๑ นางสาวสาวิตรี มณีอ่อน ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนางสาวสาวิตรี มณีอ่อน	หมายเหตุ
<b>๑. คุณวุฒิการศึกษา</b> - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	- สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครบถ้วน
<b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้ว น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตรมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ๔ ปี ๔ เดือน (๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๑ เมษายน ๒๕๖๓)	ครบถ้วน

/๓. ได้รับเงินเดือน...

คุณสมบัติฯ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นางสาวสาวิตรี มณีอ่อน	หมายเหตุ
๓. ได้รับเงินเดือน -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท	- ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท	ครบถ้วน
๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ -ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ระดับ ดีมาก	ครบถ้วน
๕. การถูกลงโทษทางวินัย -ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ครบถ้วน
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด -ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	-ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้งไปก่อนได้โดยขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.)	
๗. คะแนนด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง - ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-ได้คะแนนประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ร้อยละ ๙๑.๖๖	ผ่าน
๘. คะแนนวิสัยทัศน์ -ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้ ๑.นายวิสูตร พุกษสุวรรณ ๘๖ คะแนน ๒.นายเอกภพ พฤษชัยนิมิต ๙๒ คะแนน ๓.นายภาณุมาศ เพ็ชรสีเงิน ๘๖ คะแนน	ผ่าน

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นางสาวสาวิตรี มณีอ่อน	หมายเหตุ
๙. คะแนนผลงาน -ผ่านการประเมินผลงานโดยได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้ ๑. นางนันทนา บุญยัง ๙๑ คะแนน ๒. นายชัยวุฒิ บัวทอง ๙๔ คะแนน ๓. นายเศวตฉัตร สุวรรณรัตน์ ๙๓ คะแนน	ผ่าน
๑๐. วันที่มีผล -วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	

๒. นายอภิชัย จุริกษ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถครบถ้วนและเป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นายอภิชัย จุริกษ์	หมายเหตุ
๑. คุณวุฒิการศึกษา - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนด	- สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครบถ้วน
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงาน ทะเบียนและบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่าง อื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่ง ชำนาญการมาแล้ว ๕ ปี ๘ เดือน (๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - ๑ เมษายน ๒๕๖๓)	ครบถ้วน
๓. ได้รับเงินเดือน - เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท	- ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓๓,๕๖๐ บาท	ครบถ้วน

/๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ...



คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นายอภิชัย จุรัญช์	หมายเหตุ
<b>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</b> -ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ระดับ ดีมาก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น	ครบถ้วน
<b>๕. การถูกลงโทษทางวินัย</b> -ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ครบถ้วน
<b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด</b> -ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	-ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้งไปก่อนได้โดยขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.)	
<b>๗. คะแนนด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง</b> - ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-ได้คะแนนประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ร้อยละ ๙๑.๖๖	ผ่าน
<b>๘. คะแนนวิสัยทัศน์</b> -ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	<b>ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้</b> ๑. นายวิสูตร พุทธิสุขสุวรรณ ๘๘ คะแนน ๒. นายวีระพงษ์ เอ่งฉ้วน ๘๗ คะแนน ๓. นายเอกรัฐ เหนือคลอง ๘๘ คะแนน	ผ่าน

คุณสมบัติฯ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นายอภิชัย จุรักษ์	หมายเหตุ
<b>๙. คะแนนผลงาน</b> -ผ่านการประเมินผลงานโดยได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	<b>ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้</b> ๑. นางนันทนา บุญยัง ๙๐ คะแนน ๒. นายชัยวุฒ บัวทอง ๙๓ คะแนน ๓. นายเสวตฉัตร สุวรรณรัตน์ ๙๔ คะแนน	ผ่าน
<b>๑๐. วันที่มีผล</b> -วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.	วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

4.1



(เอกสาร.....๒.....)  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
เลขรับ.....๒๖.๗๗.....  
วันที่.....๑๖.๑.พ.๒๕๖๔.....  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๒๕๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เลขที่.....001276.....

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

วันที่.....๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

เวลา.....

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวขวัญหทัย สุทธิประภา

๒. นางสาวทิพรรัตน์ เสาร์รังสี

๒. การปรับให้พนักงานเทศบาลกลับเข้ารับราชการกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

- มีมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการเพื่อออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นาย ธ. ได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการเพื่อออกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสอง ข้อ ๘๔ และข้อ ๘๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๒ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้ นาย ธ. ออกจากราชการไว้ก่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด สามารถพิจารณาให้นาย ธ. ออกจากราชการไว้ก่อนได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับวันออกจากราชการไว้ก่อนต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ประกอบ ข้อ ๒๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๓ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด จะพิจารณาประเด็นที่ ๑ และที่ ๒ ในการประชุมคราวเดียวกันได้หรือไม่

เห็นว่า ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ไม่อาจพิจารณาในคราวเดียวกันได้ เนื่องจากในขณะพิจารณาายังมิได้มีคำสั่งให้ นาย ธ. กลับเข้ารับราชการ เพื่อมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ครั้งที่เห็นชอบให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

๔. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องประกาศ ก.ธ. โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้ "ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด" ทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. กำหนดคุณสมบัติการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้มีการกำหนดคุณสมบัติการศึกษาเพื่อคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่เป็นตำแหน่งในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับ ก.พ. ที่ตรงตามลักษณะงาน และตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีทั้งหมด ๓๕ คุณสมบัติการศึกษา เช่น ผู้ที่จบปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ปริญญาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์พยาบาล ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดี เป็นต้น

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องประกาศ ก.ถ. โดยมีสาระสำคัญกำหนดให้ “ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด” ทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เปลี่ยนสายงานจากผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดคุณสมบัติการศึกษาที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- เห็นชอบให้มีการกำหนดคุณสมบัติการศึกษาเพื่อคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่เป็นตำแหน่งในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับ ก.พ. ที่ตรงตามลักษณะงานและตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีทั้งหมด ๓๕ คุณสมบัติการศึกษา เช่น ผู้ที่จบปริญญาเอกทุกสาขาวิชา ปริญญาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์พยาบาล ปริญญาโทสาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดี เป็นต้น

๓. ขอความเห็นชอบกำหนดระยะเวลาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- กรณี ก.อบต.จังหวัด ขอกำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล จำนวนปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ของทุกปี ยกเว้นกรณีการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการปรับปรุงระดับตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล เป็นกรณีขอกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่สอดคล้องและอยู่นอกเหนือจากประกาศมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งอาจขัดหลักความเป็นอิสระในการบริหารและการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ทั้งนี้ การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนด ดังนั้นกรณีนี้จึงไม่อาจกระทำได้

๔. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ก้องเกียรติ เกียรติเจริญสุข

๕. การหารือการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงพนักงานส่วนตำบลที่ออกจากราชการ


- มีมติ ดังนี้

๑. การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล โดยหลักการแล้วจะต้องดำเนินการสอบสวนหรือมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และมีคำสั่งลงโทษทางวินัยในขณะที่ผู้กล่าวหา มีสภาพเป็นพนักงานส่วนตำบล เว้นแต่กรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายที่มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนหรือหลังออกจากราชการ ตามที่กำหนดไว้ตามนัยข้อ ๒๘ หรือข้อ ๒๘/๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วแต่กรณี

๒. เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านตาตได้ดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและมีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนนาย ท. ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน แล้ว ต้องรายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณา หาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการไต่ ย่อมมีผลผูกพันให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านตาตต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสี่ กรณีดังกล่าวย่อมแสดงให้เห็นว่า คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนดังกล่าวยังไม่เป็นอันเด็ดขาด และกระบวนการดำเนินการทางวินัยนาย ท. ยังไม่สิ้นสุด

เมื่อได้มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี แล้ว แม้นต่อมานาย ท. จะได้ออกจากราชการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ยังมีหน้าที่ต้องพิจารณาต่อไป และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีมติเป็นประการไต่ หากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านตาตยังจะต้องสั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวไม่ว่า จะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษเป็นสถานโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงสถานโทษอื่น ย่อมสามารถมีคำสั่งเป็นปัจจุบัน แต่ให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนคำสั่งเดิมมีผลบังคับ ซึ่งการสั่งลงโทษย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกลงโทษได้รับแล้ว ตามนัยข้อ ๘๖ (๔) และโดยผลของการเพิ่มโทษหรือลดโทษกรณีดังกล่าวย่อมถือว่าเป็นการสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนาย ท. ในขณะที่มีสภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยนิตินัย และเมื่อได้มีการสั่งหรือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี แล้ว ต้องมีการรายงานการดำเนินการทางวินัยต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ตามนัยข้อ ๘๗ วรรคหก และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีมติรับทราบแล้ว จึงจะถือว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยนาย ท. เป็นอันสิ้นสุด

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และไม่รับพิจารณา จำนวน ๑ ราย 

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล ตำบล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา				จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	อ่าวลึก	แหลมสัก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๔ ม.ค. ๖๔	๗ ม.ค.๖๔	๔ มี.ค.๖๔	/	-	-	-	๑	





บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับปริญญา ตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด วิชาหนึ่งทาง คอมพิวเตอร์	ดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการโดยต้องมี ระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับ ผู้มีปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจากจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นายบุญชัย แซ่เฮ่า นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕ ๓๖๐๑ ๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๗	วิศวกรรม ศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรม คอมพิวเตอร์)	๖ ปี ๑ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)	๒๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๓ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๑๑ ม.ค. ๖๔	๙๓.๕๐	๘๘.๕๐	๙๖.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปรับปรุง ซ่อมแซม ดูแล ระบบกล้องวงจรปิด CCTV
๒. การพัฒนาอินเทอร์เน็ตผ่านเครือข่ายสื่อสารแบบไร้สายและแบบไร้สาย

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา หรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน การศึกษาหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ให้ลด เป็น ๔ ปี สำหรับ คุณวุฒิปริญญาโท	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดหาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้นต้อง เข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๒. นางวไลพร คลองแค นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๔	ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๔ ปี ๓ เดือน (๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔)	๒๕,๒๗๐	๑ ต.ค. ๕๙ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๐ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๑ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๑ ก.พ. ๖๔	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการแข่งขันทักษะวิชาการด้านศาสนาอิสลาม (ฟิรดูอิน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิปริญญา โทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในสาขาวิชา หรือทางศึกษา หรือทางศึกษาศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านการศึกษาหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับคุณวุฒิ ปริญญาโท	เงินเดือนไม่ต่ำ กว่าขั้นต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ต่ำ กว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดหาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ.อาจให้ ความเห็นชอบ แต่งตั้งไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้า รับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๓.นางสาวกัญญ์วราห์ ทองแก้ว นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑๕ ธ.ค.๕๔	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต (สาขาการบริหาร การศึกษา)	<b>๔ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน</b> - ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธ.ค.๕๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๑ รวม ๔ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน นับได้ทั้งหมด <b>= ๒ ปี ๔ เดือน ๗ วัน</b> - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๖๑ - ๑๙ ม.ค.๖๔ <b>= ๒ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน</b> (อ้างอิง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๓๐๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ทาหรือการนับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น)	๒๖,๕๐๐.-	๑ ต.ค.๖๓ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๓ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค.๖๒ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค.๖๑ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย.๖๑ - ระดับดีมาก	- ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	- ไม่ผ่านการ อบรม	๒๖ ม.ค.๖๔	๘๔.๙๕	๘๔.๙๖	๘๔.๙๖

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนด้านวิชาการ การกีฬาและศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่น (Plaiphraya S1๒C๒K CAMP)
๒. โครงการวันเด็กแห่งชาติ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แนบท้ายมติ ก.ท.จ. ระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน/เดือน/ปี ดำรงตำแหน่ง อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการอื่น ค่าขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวระยะเวลา เวลา ๑-๓๐ เม.ย.ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๑	นางสาวสุวดี นาคีทอง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๒๗๙ ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๒๔ ส.ค. ๒๕๕๕	๒๔ ส.ค ๒๕๕๗	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๙๙๐.-	เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๒๖๑๒๘๕ หมดอายุ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖ ปี ๑ เดือน	๑ ต.ค. ๖๓	๑ พ.ย. ๖๓	ด้านวินัยฯ = ๙๒.๗๒ ด้านคุณภาพฯ = ๙๒.๕๘ ด้านผลงานฯ = ๙๔.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ. ระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวระยะเวลา เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสาวหยาดฝน ทองสุข ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๗ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.แหลมสัก กองการศึกษา ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๒ ก.ค. ๒๕๕๕	๓ ก.ค. ๒๕๕๗	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๗๙๐	เลขที่ ๕๙๒๐๘๐๐๐๕๕๔๑๘๕ หมดอายุ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๔	๖ ปี ๓ เดือน	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓	ด้านวินัยฯ =๙๑.๘๙ ด้านคุณภาพฯ =๘๘.๘๓ ด้านผลงานฯ =๙๐.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แนบท้ายมติ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน/เดือน/ปี ดำรงตำแหน่ง อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย.ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้าน จากกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ขั้นค่าของ อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๓	นางสาวมณี ก๊กใหญ่ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๒๙ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ ศพด.บ้านพระแอะ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๙ ธ.ค.๒๕๕๔	๒๙ ธ.ค.๒๕๕๖	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๗,๒๒๐	เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๒๕๐๕๖๒ หมดอายุ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	๖ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓	ด้านวินัยฯ = ๙๑.๕๕ ด้านคุณภาพฯ = ๘๘.๘๓ ด้านผลงานฯ = ๙๑.๓๓	เห็นชอบ

(เอกสาร.....)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แบบทำยมติ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน/เดือน/ปี ดำรงตำแหน่ง อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย.ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้าน จากกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๔	นางกาญจนา อดทน ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๓๑ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ศพด.มัสยิดบ้านทุ่งหิเียง กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๙ ธ.ค.๒๕๕๔	๒๙ ธ.ค.๒๕๕๖	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๑๖๐	เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๒๕๓๐๙ หมดอายุ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	๖ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓	ด้านวินัยฯ = ๘๘.๔๙ ด้านคุณภาพฯ = ๘๕.๕๑ ด้านผลงานฯ = ๘๓.๓๓	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน/เดือน/ปี ดำรงตำแหน่ง อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห่วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย.ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้าน จากกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า				
๕	นางสาวกุมารี วจะเจตีย์ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๓๐ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ศพด.มัสยิดบ้านโละบาหรา กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๙ ธ.ค.๒๕๕๔	๒๙ ธ.ค.๒๕๕๖	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๕๗๐	เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๐๐๔๙๘๗๓ หมดอายุ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๖ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๓	๑ พ.ย. ๒๕๖๓	ด้านวินัยฯ = ๘๖.๐๕ ด้านคุณภาพฯ = ๘๒.๓๓ ด้านผลงานฯ = ๘๐.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑-๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขตำแหน่ง	ผลการประเมิน				สรุปผล ครั้งที่ ๑-๔ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน				สรุปผล ครั้งที่ ๕-๘ (ร้อยละ)	สรุปผล การประเมิน ครั้งที่ ๑-๘	หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๒ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๓ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๔ (ร้อยละ)		ครั้งที่ ๕ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๖ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๗ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๘ (ร้อยละ)			
๑	นายชุลกีพลี ศรีสวัสดิ์ ครูผู้ช่วย ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) เมื่อ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ใบวิชาชีพ หมดอายุ ๒๓ มี.ค.๖๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๒๑  (๐๐๐๓๘-๒)	๖๐.๒๕	๖๒.๔๐	๖๓.๕๖	๖๕.๓๕	๖๒.๘๖	๖๙.๐๓	๗๑.๐๕	๗๓.๗๐	๗๗.๐๐	๗๒.๖๙	ผ่าน	-ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๖๓

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
 แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
 สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๑-๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขตำแหน่ง	ผลการประเมิน				สรุปผล ครั้งที่ ๑-๔ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน				สรุปผล ครั้งที่ ๕-๘ (ร้อยละ)	สรุปผล การประเมิน ครั้งที่ ๑-๘	หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๒ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๓ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๔ (ร้อยละ)		ครั้งที่ ๕ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๖ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๗ (ร้อยละ)	ครั้งที่ ๘ (ร้อยละ)			
๒	น.ส.ภรณ์ยา พรหมสังคหะ ครูผู้ช่วย ปริญญาตรี การศึกษบัณฑิต สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์-เคมี เมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ใบวิชาชีพ หมดอายุ ๒๑ มี.ค.๖๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๗  (๑๔๔๗๐-๒)	๖๗.๖๕	๗๑.๓๘	๗๗.๐๘	๘๒.๔๐	๗๔.๖๒	๘๐.๘๒	๘๗.๗๓	๙๒.๖๗	๙๖.๘๔	๘๙.๕๑	ผ่าน	-ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๖๓

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล  
 แนนทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	น.ส.อรรัญญา ชุมทอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	นักวิชาการสุขาภิบาล	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาการสุขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔